



Udviklings- og efter- og videreuddannelsesplaner

Åben Sag

Sagsfremstilling

I personalepolitikken for Norddjurs Kommune er der nævnt et afsnit om

”Kompetenceudviklingspolitik”:

Kompetenceudviklingspolitikken skal sikre, at både ledere og medarbejdere har fokus på at styrke kompetenceudviklingen i organisationen med henblik på, til hver en tid, at være rustet til at varetage de opgaver der ligger, samt at drive udviklingen af organisationen fremad.

Kompetenceudvikling skal forstås bredt, både traditionelle kurser og uddannelser, men også andre interne former for kompetenceudvikling, f.eks. videndeling, tværfagligt arbejde, projektarbejde og jobrotation.

Alle ansatte i Norddjurs Kommune har krav på en udviklingssamtale samt en skriftlig udviklingsplan hvert år. Formålet med samtalen og planen er at sikre, at den ansatte får mulighed for løbende at udvikle sine kompetencer så den enkelte arbejdsplads har kompetente medarbejdere, der kan løse nuværende og kommende arbejdsopgaver.

Indstilling

Formanden indstiller, at arbejdet med udviklingsplaner drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 26-03-2025

Der ligger en skabelon for kompetenceudviklingssamtaler. LMU træffer beslutning om, hvilken udgave, der bruges, og hvordan den bruges. Skabelonen medsendes referatet.

Afbud:

Karina Andersen

Lone Skovgaard Pedersen

Jørgen Bachmann Hansen

Karina Sørensen

Bilag:

1 - 3761805

Åben

Kompetenceudviklingsplan

(37771/25)

(H)

